

Декларация политики равенства

Общие положения

IAPBE- международный альянс профессиональной бизнес элиты стремится к созданию равных возможностей для всех своих работников, клиентов, лекторов и партнеров и воздержанию от дискриминации в каком-либо аспекте трудовых отношений по основаниям расовой принадлежности, вероисповедания, цвета кожи, этнического или национального происхождения, возраста, ограничения физических возможностей, сексуальной ориентации, политических взглядов, пола или семейного статуса.

Во всех аспектах трудовых отношений, приема на работу, предоставления компенсации и пособий, обучения, повышения в должности, перевода на другую должность , прекращению трудовых отношений и заключения договоров мы намерены придерживаться принципа справедливости, исходя из способностей соответствовать требованиям и нормам, предусмотренным для соответствующей должности или утвержденных договором.

Работники, клиенты, лектора, партнеры не должны подвергаться преследованию или неправомерным действиям в физической, сексуальной, физиологической и словесной форме или на расовой почве, а также любым иным формам преследования или неправомерным действиям. Компания обеспечивает наличие соответствующих процедур, позволяющих определять нарушения требований данной нормы и оперативно и эффективно принимать меры по устранению данных нарушений.

Поведение, считающееся недопустимым в рамках данной политики

1. Дискриминация

- а) Нарушением настоящей политики является дискриминация в части предоставления возможностей продвижения по службе, льгот или привилегий, создания условий труда по дискриминационным основаниям или использования стандартов оценки при трудоустройстве или заключении договора по дискриминационным основаниям, если данное дискриминационное отношение полностью либо частично обусловлено расовой принадлежностью, цветом кожи, национальным происхождением, возрастом, вероисповеданием, степенью утраты трудоспособности, полом, сексуальной ориентацией или семейным положением.
- б) Политика IAPBE направлена на обеспечение соответствия требованиям всех норм трудового законодательства, в том числе требованиям о запрете дискриминации в сфере труда.
- с) Дискриминационные действия в нарушение настоящей политики будут строго наказываться вплоть до увольнения.

2. Преследование

Настоящей политикой запрещается преследование любого вида, при этом Компания обязуется принять соответствующие меры в отношении нарушений настоящей политики. Преследование определяется как поведение, выражающееся в словесной или физической форме, которое направлено на устрашение, запугивание или принуждение. Кроме этого, преследование включает в себя третирование в словесной форме (в том числе оскорбления на расовой или этнической почве), которые, по мнению работника, клиента, партнера мешают выполнять свои обязательства.

3. Сексуальные домогательства

Настоящей политикой запрещаются сексуальные домогательства в любой форме. Сексуальное

домогательство определяется как навязчивое приставание на сексуальной почве, требование совершения действий интимного характера и прочее поведение в словесной или физической форме в случаях, когда подчинение или отказ от такого поведения служит основанием для принятия решений по продвижению по службе, или когда данное поведение имеет под собой цель создания или в качестве последствия приводит к созданию обстановки на рабочем месте, основанной на устрашении, враждебности или агрессии.

Контроль и отчетность

В каждой из стран, в которой наша компания осуществляет свою деятельность, мы следим за соблюдением требований всех действующих норм законодательства о равенстве и за тем, чтобы работникам была предоставлена возможность представления официальной жалобы о нарушениях положений настоящей политики без риска подвергнуться наказанию. Действуя в соответствии с обязательством нашей компании по стимулированию равных возможностей, мы контролируем результаты действия настоящей политики, а также тщательно следим за ее соблюдением.

Declaration of equality policy.

General conditions.

IAPBE - International Alliance of Professional Business Elites works for creation of equal opportunities for all employees, clients, lecturers and partners and refraining from discrimination in any aspects of personnel management on the grounds of race nationality, religion, skin color, national belonging, age, disabilities, gender identity, political opinions, sex or marital status.

We intent to be committed to the principle of justice according to demands and norms that are set for certain jobs or confirmed by the contract, in all aspects of personnel management, employment, extension of rewards and benefits, training, career promotion, transfer to another position, termination of employment and formation of contracts.

Employees, clients, lecturers, partners must not be prosecuted or are effected by wrong act physically, sexually, physiologically and verbally or after race and after any other forms of prosecution or wrong actions. The company guarantees availability of appropriate procedures that allow to identify violations of requirements that are set by this rule, and to take steps for elimination of violations quickly.

Behavior that is unacceptable according to equality policy.

1. Discrimination.

- 1) Violation of equality policy is the discrimination in job opportunities, in getting facilities or privileges, in creating working conditions according to discriminatory statements or usage of estimation standards in employment or in formation of contract according to discriminatory statements in case if this discriminatory behavior based on race, color, national origin, age, religion, the degree of loose the capacity for work, sex, gender orientation or marital status.
- 2) The policy of IAPBE is directed to assure compliance with the requirements of all norms of labour laws and specifically law about prohibition of discrimination in world of work.
- 3) Any discriminatory contraventions of this policy will be strictly punished up to and including discharge.

2. Prosecution.

c prosecution of any kind. The company takes on the obligation to take reasonable actions towards violation of this policy. Prosecution is defined as behavior expressed in verbal or physical form and aimed to frighten, intimidate or put under restraint. Besides, prosecution includes bullying behavior in verbal form (as well as offence on racial or ethnic field) that, according to opinion of employee, client or partner, disturbs from fulfillment of obligations.

3. Sexual abuse.

This policy restrains sexual abuse in any form. Sexual abuse defines as obsessional annoyance on sexual field, as demand of commission of an action of intimate nature and any alike behavior in verbal or physical form when the denial of such behavior becomes the reason for making decision as for career progression or when such behavior aimed to create or leads to creation of atmosphere based on frightening, unfriendliness and aggression.

4. Control and reporting.

We look after compliance with the requirements that are set by norms of actual equality laws in each country where our company operates. We also make sure that any employee has opportunity to write official complain about violation of a provision of present policy without risk to be penalized. We control results of actions of equality policy and we also strictly look after it's compliance in measures of our liability.

